

Weniger Streit - mehr Zeit

Coaching für den Familienalltag aus Lindenberg



Die Erfinder und Gründer von easyfaM, Heidi und Christian Eineder aus Lindenberg, bringen moderne Management- und Organisationsmethoden aus der Business- in die Familienwelt.

Als berufstätige Eltern zweier Söhne geben die beiden mit ihren easyfaM Managementtools und Coachingvideos wertvolle Tipps für den „Flow“ im Familienalltag. Die Methoden bieten Kindern und Eltern Orientierung, Klarheit und Struktur.

Sortiert nach Kinder-Altersklassen präsentiert die neue easyfaM-Website wirksame Methoden und Lösungen, die den Familienalltag spürbar entlasten: Wie organisieren Eltern mit Kindern im Vorschulalter spielerisch die für den Familienfrieden wichtigen Morgen- und Abendroutinen? Wie wird die Hausarbeit fair unter allen Familienmitgliedern ohne Streit verteilt? Wie sieht eine produktive und ablenkungsfreie Lernumgebung für Schülerinnen und Schüler aus? Wie gelingt es Eltern, mit ihren Teenagern eine funktionierende familieninterne Internet-Agenda aufzustellen? Wie geben sich Eltern und Kinder gegenseitig konstruktives Feedback? Diese und viele weitere Fragen beantworten die easyfaM-Gründer Heidi und Christian Eineder auf ihrem neuen Elternportal. Neben den Coachingvideos gibt es auch übersichtliche Magnetboards, auf denen Abläufe und Arbeitsverteilung klar dargestellt werden können.

.....
www.easyfaM.com

Job-Sharing und Teilzeitarbeit in Führungspositionen

Stadt Memmingen geht neue Wege als Arbeitgeber



Von links: Ulrich Götzeler, Monika Albrecht, Manfred Schilder, Mara Leising, und Referatsleiter Jörg Haldenmayr.

Monika Albrecht und Mara Leising teilen sich mit einem erstmaligen Job-Sharing-Modell seit Januar 2019 die Leitung des Memminger Sozialamts.

Monika Albrecht hat eine achtjährige Tochter und einen vierjährigen Sohn, Mara Leising hat zwei Söhne, die drei und sieben Jahre alt sind.

„Ich freue mich sehr, dass wir mit Ihnen neue Wege gehen“, gratulierte Manfred Schilder zur neuen Aufgabe. Auch wenn eine Führungsposition als Job-Sharing-Stelle für die Stadt Neuland sei und es bei diesem Pilotprojekt bestimmt viele Herausforderungen zu meistern gelte, sei er sich sicher, dass die beiden die kommenden Aufgaben bestens bewältigen werden.

Es mache einfach keinen Sinn, den gut ausgebildeten und engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern den Aufstieg in eine Leitungsfunktion zu verbauen, nur weil diese nicht Vollzeit arbeiten könnten oder wollten, sagte das Memminger Stadtoberhaupt. Deshalb werde die Stadt als Arbeitgeber weiterhin offen sein für die veränderten Lebensmodelle ihrer Mitarbeiter.

Berufliche Neuorientierung für Frauen mit dem ProfilPASS

Der ProfilPASS ist ein einfach strukturiertes Verfahren zum Erkennen und Benennen der eigenen Kompetenzen, insbesondere auch der außerberuflich Erworbenen. Nach einer ersten Anleitung und Beratung ist das eigenständige Arbeiten mit dem ProfilPASS möglich.

Der ProfilPASS eignet sich für Frauen in der Orientierungs- und Bewerbungsphase, um ihre eigenen Stärken zu erfahren, um diese in Bewerbungen oder Gesprächen darzustellen und mit Beispielen aus ihrem Leben zu überzeugen.

Termine:

- Mittwoch, 20. März 2019
18.00 - 21.00 Uhr
- Samstag, 23. März 2019
10.00 - 18.00 Uhr
(inkl. 1 Stunde Mittagspause)

Referent: Christian B. Rahe

Teilnahmebeitrag inkl. Materialkosten: 150,00 Euro, Anmeldung erforderlich
Veranstaltungsort: kup. Ravensburg
Parkstraße 40, 88212 Ravensburg
www.frauundberuf-rv.de